

# Heilsuleikskólinn Suðurvellir

## Ársskýrsla 2023



# Efnisyfirlit

1. Almennar upplýsingar.....	3
1.1 Leikskólinn.....	3
1.2 Viðhald .....	3
2. Skólastarfið .....	4
2.1 Starfsáætlun .....	4
2.2 Sérstakar áherslur, þróunar- og nýbreytnistörf .....	4
2.3 Hátíðir og hefðir.....	5
2.4 Sumarleyfi - jólaleyfi .....	7
2.5 Fundir .....	7
2.6 Skipulagsdagar.....	9
2.7 Mat á starfi leikskólans .....	10
2.8 verkfall .....	11
2.9 Áætlanir .....	11
3. Nemendur .....	11
3.1 Fjöldi barna – aldur.....	11
3.2 Sérkennsla .....	11
3.2.1 Samráðsteymi .....	12
4. Starfsmenn .....	14
4.1 Fjöldi starfsmanna, stöðugildi og menntun .....	14
4.2 Starfsaldur og breytingar í starfsmannahópnum.....	15

4.3 Starfsmannasamtöl .....	16
4.4 Fáliðurnaráætlun .....	16
5. Foreldrasamstarf .....	16
5.1 Foreldrafundir .....	16
5.2 Foreldrafélag Suðurvalla .....	17
Í foreldrafélagi leikskólans haustið 2023 sátu: .....	17
5.3 Foreldraráð.....	17
Í foreldraráði leikskólans haustið 2022 sátu: .....	17
5.4 Foreldrasamtöl .....	17
5.5 Foreldrapáttaka .....	18
6. Upplýsingastreymi .....	18
7. Samstarf, ráðgjöf og fræðsla .....	18
7.1 Samstarfsaðilar .....	18
7.2 Símenntun .....	20
7.3 Nemar og aðrar heimsóknir.....	21
8. Að lokum.....	22

## 1. ALMENNAR UPPLÝSINGAR

### 1.1 LEIKSKÓLINN

Heilsuleikskólinn Suðurvellir er rekin sem þriggja deilda leikskóli. Börnin eru á aldrinum eins árs til sex ára og hefur dvalartími þeirra verið frá fjórum klst. upp í átta og hálfu klst. Leikskólinn er opin allra virka daga frá kl. 7:30 - 16:30.

Deildirnar eru aldursskiptar, þær heita Lágibjalli, Lyngbjalli og Háibjalli. Í sameiginlegu rými skólans er matsalur, íþróttasalur, listaskáli og starfsmannaaðstaða.

Heildarrými skólans er 532 fermetrar og leikrými 209 fermetrar. Í reglugerðum og lögum um leikskóla er kveðið á um fjölda barna í leikskólum og hvað stjórnar honum.

Í reglugerð um starfsumhverfi 655/2009 segir m.a.

*„Leikskólastjóri, að höfðu samráði við sveitarstjórn eða nefnd sveitarfélags sem fer með málefni leikskóla í sveitarfélaginu, sbr. 2. mgr. 4. gr. laga nr. 90/2008 um leikskóla og starfsfólk leikskóla, tekur ákvörðun um fjölda barna í leikskóla hverju sinni. Ákvörðun um fjölda barna og skipulag skólastarfs skal taka mið af samsetningu barnahópsins, dvalartíma barna dag hvern, aldri þeirra og þörfum, samsetningu starfsmannahóps og umfangi sérfræðipjónustu.*

*Til að ná markmiðum laga um leikskóla og aðalnámskrár skal þess gætt að nægilegt rými sé fyrir hvert barn á hverri deild þar sem meginhluti umönnunar, náms og uppeldis fer fram. Huga ber sérstaklega að því að börn með sérþarfir geti eftir atvikum þurft aukið rými svo sem vegna nauðsynlegra stoðtækja.“*

### 1.2 VIÐHALD

Um viðhald í leikskólanum sér húsvörður leikskólans og Stóru-Vogaskóla. Vinnutilhögun er þannig háttað að starfsmenn leikskólans skrá allt nauðsynlegt viðhald á þar til gert eyðublað og húsvörður á að koma einu sinni til tvisvar í viku og vinna verkin jafnóðum. Sviðsstjóri umhverfis- og skipulagssviðs fær afrit af verkefnalistanum og ber ábyrgð á að viðhaldi sé sinnt. Hann setur stærri verkefni á fjárhagsáætlun í samráði við skólastjórnendur.

Stærri verk sem unnin voru á árinu:

Skript var út undirlagi á rólusvæði þar sem sett var samskonar undirlag eins og á vestasta hluta lóðarinnar. Áætlað er að taka í áföngum gamalt undirlag sem veldur

mikilli vatnssöfnun og skipta því út fyrir samskonar efni. Nú er einungis eitt svæði eftir.

Byrjað var að mála og viðarverja á lóð en það verkefni var ekki klárað.

Ekki voru nein garðstörf unnin þetta sumar s.s. að hreinsa beð eða slá gras.

Skipt var um sand í sandkassa.

Í maí fór að bera á leka á ný og þarf að bregðast við og koma í veg fyrir hann sem allra fyrst.

## 2. SKÓLASTARFIÐ

### 2.1 STARFSÁÆTLUN

Á hverju hausti er gefin út starfsáætlun fyrir skólaárið. Í áætluninni gefur að líta stefnukort leikskólans og megin áherslur skólaársins. Auk þess inniheldur starfsáætlunin verkefnaáætlun, mælikvarða og viðmið, umbótaáætlun, yfirlit yfir þróunar- og nýbreytnistörf, símenntunaráætlun, rýmingaráætlun og viðbragðáætlun ef slys verða á börnum. Þar má einnig finna áætlun um samstarf við Stóru-Vogaskóla og skóladagatal. Starfsáætlunin var birt á heimasíðu leikskólans. Á haustmánuðum 2022 var unnin fjárhagsáætlun fyrir árið 2023 sem byggð var á áherslum starfsáætlunar.

### 2.2 SÉRSTAKAR ÁHERSLUR, ÞRÓUNAR- OG NÝBREYTNISTÖRF

Í leikskólanum er starfað eftir Viðmiðum Heilsustefnunnar með það að markmiði að auka gleði og vellíðan barna með áherslu á hreyfingu, holla næringu og listsköpun í leik og starfi. Hugmyndafræðin er sú að ef barn fær holla næringu og hæfilega hreyfingu, þá sprettur fram þörf fyrir að skapa. Einkunnarorð Suðurvalla eru: Heilbrigð sál í hraustum líkama.

Helstu þróunar og nýbreytnistörf á árinu 2023 voru:

- Að halda áfram að efla starf á útisvæði með það að markmiði að gera námsumhverfi barnanna auðugra.
- Að efla starfsfólk í aðferðum Leikur að læra
- Að taka fyrstu skrefin í átt að grænfána
- Halda skyndihjálparnámskeið fyrir starfsmenn
- Að innleiða rafræna Heilsubók og viðauka við hana

### 2.3 HÁTÍÐIR OG HEFÐIR

- Þorablót Suðurvalla var haldið miðvikudaginn 20. janúar. Eldri borgarar í Vogum voru boðnir í heimsókn. Kór leikskólans söng nokkur lög fyrir gestina og svo var borðaður þorramatur að íslenskum sið.
- Þöbbum og öfum var boðið sérstaklega í heimsókn þann 17.janúar. Þeir fóru með börnunum í síðdegishressingu og svo í leik inn á deildir.
- Þann 6. febrúar var dagur leikskólans, en þann dag árið 1950 stofnuðu frumkvöðlar leikskólakennara fyrstu samtök sín. Dagurinn var haldinn hátíðlegur í sextánda sinn. Þennan dag voru settar upp stöðvar um skólann þar sem börnin gátu farið á milli og unnið hin ýmsu verkefni.
- Mömmur og ömmur komu svo í heimsókn fimmtudaginn 16.febrúar og var sá dagur með sama sniði og pabba og afa dagurinn.
- 20. febrúar var Bolludagur. Þann dag var boðið upp á fiskibollur í hádegismat og rjómabollur í síðdegishressingu.
- 21. mars var svo komið að Sprengidegi þar sem allir borðuðu sig sadda af saltkjöti og baunum að íslenskum sið.
- Á Öskudag þann 22. mars komu allar deildir saman í alls konar furðufötum inni í sal leikskólans. Þar var kötturinn sleginn úr tunnunni, allir fengu heimagerðan ís og síðan var haldið grímuball.
- Umferðapema var dagana 22.-26. maí. Markmiðið er að efla þekkingu barnanna á umferðarreglum og færni í að fara eftir þeim. Áhersla var lögð á umferðaröryggi og öryggisbúnað, t.d. umferðarreglur og mikilvægi þess að nota bílbelti/bílstól.
- Hjóladagur var haldin 24. maí. Börnin í elsta og næst elsta árgangi komu með hjólin sín í leikskólann. Bílplaninu var lokað fyrir bílaumferð frá kl. 10:00 – 12:00. Lögreglan kom og ræddi um örugga hjólanotkun við börnin og þau fengu límmiða á hjólið sitt.
- Hefð er fyrir góðu samstarfi leik- og grunnskólans. 17. febrúar tók Hilmar Egill Sveinbjörnsson, skólastjóri Stóru-Vogaskóla, á mótí elstu börnunum og kynnti fyrir þeim starfsemi skólans. Í mars og apríl fóru elstu börnin í skólaheimsóknir í Stóru-Vogaskóla. Skólaheimsóknir eru ein leið til að brúa bilið milli skólastiganna. Nemendur fyrsta bekkjar Stóru-Vogaskóla heimsóttu elstu nemendur leikskólans í maí og desember.
- Umhverfisvika leikskólans var 5.-9. júní. Þá viku eru starfsfólk og börn að gera skólalóðina snyrtilega, setja niður blóm, hreinsa rusl og sópa stéttar.

- Útskriftarferð elstu barna: Elstu börn leikskólans fóru í útskriftarferð þann 26. maí. Farið var með skólabíl sveitarfélagsins upp í Háabjalla. Þar dvaldi hópurinn allan daginn og veiddi síli í Snorrastaðatjörnum, lék sér í skóginum, grillaði pylsur og margt fleira. Einnig gróðursettu börnin tré í leikskólalundi sem er á Háabjalla en það hafa útskriftarnemendur gert frá árinu 2004. Gróðursetningin er í samstarfi við Skógræktarfélagið Skógfell. Þegar líða tók að lokum leikskóladagsins gengu börn og kennarar aftur til baka í leikskólann. Ferðin tókst í alla staði vel og mikil ánægja var hjá börnum og kennurum.
- Þann 31. maí var haldin útskriftarathöfn sem foreldrar útskriftarnemendanna voru viðstaddir. Við athöfnina sungu börnin og svo voru þau útskrifuð með viðhöfn af stjórnendum leikskólans. Að vanda var þetta falleg og hátíðleg stund
- Sumarhátíð leikskólans var miðvikudaginn 16. júní. Börnin skreyttu lóð leikskólans með veifum og listaverkum, foreldrum var boðið að koma um kl. 13:30 og var þátttaka mjög góð. Foreldrafélagið bauð upp á skemmtilega heimsókn frá Leikfélagi Keflavíkur þar sem ýmsar skemmtilegar persónur sem börnin þekkja vel mættu á svæðið. Að lokum var boðið upp á sólskinsdrykk, ávexti og muffins. Almenn ánægja var með sumarhátíðina og mjög góð mæting foreldra að vanda.
- Þann 13. júní og 29. ágúst voru íþróttadagar hér í leikskólanum. Tekin voru út áhöld til íþróttaiðkunar og einnig var boðið upp á Leikur að læra verkefni á útisvæði.
- Alþjóðlegur dagur læsis var 8. september. Sameinuðu þjóðirnar gerðu þennan dag að alþjóðadegi læsis árið 1965. Á þessum degi er fólk, hvar sem er í heiminum, hvatt til þess að skipuleggja læsis- og lestrarviðburði. Þennan dag eins og aðra var lestri gert hátt undir höfði í leikskólanum.
- 9. október er afmæli leikskólans. Leikskólinn okkar varð 32 ára á þessu ári. Börn og kennarar hittust í sal í tilefni afmælisins og sungu og borðuðu heimagerðan ís.
- Alþjóðlegur bangsadagur er 27. október. Þennan dag bjóða börnin böngsunum sínum með í leikskólann, lesnar eru bangsasögur, sungin bangsalög og dagurinn tileinkaður böngsum.
- Dagur íslenskrar tungu miðvikudagurinn 16. nóvember. Í leikskólanum leggjum við rækt við íslenska tungu og leggjum okkur fram við að vanda mál okkar. Börn læra það sem fyrir þeim er haft og því mikilvægt að foreldrar

og kennarar hafi vandað málfar fyrir börnum.

- Jólasöngstund var alla morgna í desember, börn og starfsfólk komu saman í sal leikskólans og sungu nokkur jólalög.
- Þriðjudaginn 12. desember var piparkökubakstur. Þá bökuðu börnin piparkökur sem þau fóru svo með heim og nutu með fjölskyldunni.
- Á aðventunni er hefð fyrir því að elstu börn leikskólans heimsæki Sivertsenhús í Hafnarfirði. Farið var með hópinn þann 15. desember. Safnakennari leiddi börnin gegnum sýninguna sem er áhugaverð og skemmtileg fyrir börn. Einnig kom Ketkrókur í heimsókn og spjallaði við hópinn. Ferðin endaði svo á kaffihúsinu Pallett í Hafnarfirði þar sem börnunum var boðið upp á heitt súkkulaði og piparkökur.
- Litlu jólin voru mánudaginn 18. desember. Þann dag var haldið jólaball í sal leikskólans. Jólasveinn kíkti í heimsókn og færði börnunum gjafir frá foreldrafélagi leikskólans. Hátíðarmatur var á borðum en boðið var upp á hangikjöt og meðlæti að íslenskum sið í hádeginu.
- Foreldrafélag leikskólans bauð börnunum upp á leiksýninguna Jólakötturinn og dularfulli kistillinn föstudaginn 8. desember. Þann dag var boðið upp á heitt súkkulaði og jólasnákökur í síðdegishressingu.
- Foreldrum var boðið í morgunverð 7. desember. Þetta er skemmtileg hefð og þátttaka foreldra mjög góð.

#### 2.4 SUMARLEYFI - JÓLALÉYFI

Leikskólinn var lokaður í 5 vikur (24 virka daga), frá 3. júlí til 4. ágúst 2023. Föstudaginn 4. ágúst var skipulagsdagur og börnin mættu að loknu leyfi þann 8. ágúst.

Leikskólinn var lokaður milli jóla- og nýárs og tók starfsfólk þá út hluta af styttingu vinnuvikunnar.

#### 2.5 FUNDIR

**Morgunfundir** voru alla virka daga kl. 8:20-8:30, þá sitja leikskólastjóri, aðstoðarleikskólastjóri, og deildarstjórar. Á þessum fundum skipuleggja stjórnendur hvar starfsmenn sem sinna afleysingu starfa dag hvern í samræmi við forföll starfsfólks og undirbúnings leikskólakennara. Einnig er þessi tími nýttur til að koma upplýsingum á framfæri. Deildarstjórar skrá allar upplýsingar og dagskipulagið í dagbækur deilda og starfsmenn nálgast þannig upplýsingar er varða deildina.



**Stjórnendafundir** voru haldnir tvisvar í mánuði frá kl. 9:00-9:45. Á stjórnendafundum eru stærri málefni tekin fyrir sem varða samvinnu milli deilda og skipulag starfsins.

**Deildarfundir**, deildir funduðu 2 klst. á hverjum skipulagsdegi á árinu. Þessa fundi notar starfsfólk til að skipuleggja starfið, fara yfir barnahópin og stilla saman strengi í starfi deildarinnar.

**Sérkennslustjóri**, fundaði nokkrum sinnum á árinu með sérkennslustjórum í Suðurnesjabæ. Sérkennslustjóri sat alla teymisfundi sem varða börn með greiningar en þessir fundir eru að jafnaði á sex til átta vikna fresti. Foreldrar og deildarstjóri viðkomandi barns sitja þessa fundi. Ef þurfa þykir er hægt að kalla til kennsluráðgjafa frá skólaláðgjafastöð Suðurnesjabæjar. Sérkennslustjóri nýtur auk þess tálkafjónustu á teymisfundum sem viðkoma tvítýngdum börnum.

**Samráðsfundir** leikskólastjóra og aðstoðarleikskólastjóra eru eftir þörfum en þó að lágmarki einu sinni í viku.

**Fundir samráðsteymis** voru að jafnaði einu sinni í mánuði, leikskólastjóri og aðstoðarleikskólastjóri/sérkennslustjóri sitja þessa fundi. Fundinum er ætlað að fara yfir mánaðarskýrslu sérkennslustjóra. Einnig fundaði teymið eftir þörfum þegar málefnum nemenda var vísað til úrlausnar. Þá sat deildarstjóri þeirrar deildar einnig fundinn.

**Forstöðumannafundi** situr leikskólastjóri ásamt bæjarstjóra og forstöðumönnum deilda. Fundað var eftir þörfum.

**Eldhúsfundir**, leikskólastjóri, aðstoðarleikskólastjóri og matráður funduðu mánaðarlega á árinu til þess að samstillta innkaup, fara yfir matseðla og ræða ábendingar sem koma frá starfsmannahópnum.

**Starfsmannafundir**, þrjár starfsmannafundir voru á árinu. Einn fundurinn var notaður til að klára uppfærslu skólanámsskrár, annar fundurinn fór í innra mat á leikskólastarfinu og þriðji fundurinn var nýttur í samlestur starfsmannahandbókar sem var uppfærð.

**Teymisfundir** voru nokkrir á árinu. Starfandi teymi árið 2023 voru, matsteymi, næringarteymi, öryggisteymi, jafnréttisteymi og samráðsteymi. Áætlun var um að virkja frekari teymisvinnu til að efla faglegt starf leikskólans en það hefur ekki verið hægt sem skyldi vegna manneklu.

**Fundir vegna samstarfs leik –og grunnskóla** – fundað var tvisvar á árinu. Að vori er fundað vegna skólaskila milli skólastiganna. Þar skilar sérkennslustjóri

niðurstöðum úr Hljóm-2 málproskamati og skýrslum sérfræðinga þar sem þær eru. Að hausti funda kennarar um starf vetrarins og leggja þar línurnar að samstarfinu.

**Fundir skólastjórnenda** fræðslustjóri fundaði fjórum sinnum á árinu með stjórnendum í leikskólum í Suðurnesjabæ og Vogum. Fundirnir voru haldnir á skrifstofu skólalþjónustunnar í Suðurnesjabæ.

## 2.6 SKIPULAGSDAGAR

Skipulagsdagar voru sex á árinu. Þessa daga sinnir starfsfólk m.a. símenntun, áætlanagerð og mati á skólastarfi.

- Fyrsti skipulagsdagur ársins var 11. janúar. Starfsmenn sátu skyndihjálparnámskeið frá Rauða krossi Íslands þennan dag. Einnig kom Hjördís Hafsteinsdóttir talmeinafræðingur með erindi um fjölyngi. Seinni part dags funduðu starfsmenn um ýmis mál auk þess sem deildir héldu deildarfundir.
- Skipulagsdagur 7. mars hófst á deildarfundum. Ósk fulltrúi frá Landvernd kynnti verkefnið „Skólar á grænni grein“ sem er Grænfánaverkefni Landverndar. Baddi og Hanna voru með upprifjun og nokkra leiki í „Leikur að læra“ fyrir starfsfólk. Farið var yfir það sem er framundan, Ýmiss mál voru rædd og að lokum var mat á skólastarfi.
- Þriðji og fjórði skipulagsdagur ársins var nýttur í námsferð í Brighton á Englandi.
- Fimmti skipulagsdagurinn var 18. september. Þann dag voru deildarfundir, farið yfir það sem var framundan og haldið áfram með endurskoðun á starfsmannahandbók. Eftir hádegi var sameiginlegt með öllu starfsfólki sveitarfélagsins. Þar var boðið upp á hádegisverð frá Höllu í Grindavík. Bæjarstjóri hélt erindi um málefni sveitarfélagsins, erindi kom frá vinnuvernd um að hámarka heilsu sína og í lok dags var Dóra Jóhannsdóttir leikkona með erindi um hugmyndafræði spuna sem nýtist í lífi og starfi.
- Síðasti skipulagsdagur ársins var 23. nóvember. Fyrri hluti dagsins var sameiginlegur með leikskólum í Suðurnesjabæ. Þar kom barnavernd Suðurnesjabæjar og Voga og kynnti starfsemi sína. Svo kom Arndís Arna frá Heilsuvernd með fyrirlestur um hamingjuna og gleðina. Seinni hluta dagsins notuðu starfsmenn í deildarfundir og sameiginlegan fund um málefni leikskólustarfsins.

## 2.7 MAT Á STARFI LEIKSKÓLANS

Mat er tæki til að draga fram styrkleika í starfi auk þess að koma auga á það sem betur má fara. Sjálfsmat leggur faglegan grundvöll að endurbótum í leikskólastarfi og er leið til að vinna markvisst að því að auka gæði skólastarfsins og gera það skilvirkara. Eftirfarandi þættir voru liðir í innra mati leikskólans á árinu.

**Mat starfsfólks:** Ellefu þættir lágu til grundvallar í matstækinu Viðmið og vísbendingar þetta árið. Það voru þættirnir Stjórnandinn sem faglegur leiðtogi, Stjórnun leikskólans og daglegur rekstur, Faglegt samstarf, Leikskólaþróun og símenntun, Áætlanir og verklagsreglur, Skipulag náms og námsaðstæður, Uppeldi, menntun og starfshættir, Leikur og nám-lýðræði, jafnrétti og þátttaka barna, Námsvið leikskólans, Leikskóli án aðgreiningar og Mat á námi og velferð barna. Einnig var starfsánægja metin í starfsmannasamtölum á vorönn. Það sem ekki náði viðmiðum var sett í umbótaáætlun fyrir næsta skólaár.

**Mat foreldra:** Velferð og líðan barna var athuguð í foreldrasamtölum á vori og hausti.

**Skráningar í Heilsubók barnsins:** Skráningar fóru fram í febrúar og október 2023. Heilsubók barnsins hefur að geyma útfærð skráningablöð varðandi þroska og ýmsar upplýsingar um barnið. Skráningin gerir kennurum kleift að fylgjast með þroskaframvindu barna og er einnig tæki til að upplýsa foreldra um stöðu þeirra í leikskólanum. Skráð er m.a. heilsufar, hæð og þyngd, næring og sjálfshjálp, lífsleikni, hreyfing og listsköpun og áhugasvið barnanna. Nýir nemendur fá nú Heilsubók á rafrænu formi.

**Hljóm-2 próf:** Að hausti 2023 voru tekin Hljóm-2 próf á elstu börnum leikskólans. Prófinu er ætlað að kanna hljóðkerfisvitund barnanna. Þau börn sem komu út með slaka færni voru send í athugun hjá talmeinafræðingi auk þess sem unnið var sérstaklega með þá þætti sem komu slakir út á deild barnanna.

**TRAS:** Er skráning á málþroska barna 2-5 ára. Skráningar eru á sex mánaða fresti og með þeim fá kennarar góða mynd af málþroska barnsins, málnotkun, samskiptum og hlustun. Með því að fylgjast náið með framvindu málþroska er auðveldara að grípa til viðeigandi íhlutunar ef barn þarf á að halda.

**EFI-2:** Er málþroskamát sem ætlað er að meta málskilning og máltjáningu. Hér í leikskólanum prófum við öll 3,4 ára börn. Markmiðið með þessari skimun er að finna þau börn sem eru með slaka færni í þessum þáttum og setja af stað markvissa þjálfun í samstarfi við foreldra.

## 2.8 VERKFAILL

Starfsmannafélag Suðurnesja ásamt fleiri aðildarfélögum BSRB blésu til verkfalls 5.maí 2023. Allt ófaglært starfsfólk skólans lagði niður störf og skertist skólastarf verulega. Ein deild lokaði alveg og einungis var hægt að taka á móti hluta barnanna hluta úr degi á hinum deildunum. Ekkert var eldað í eldhúsi skólans en börnin komu með nesti að heiman. Einnig var ræsting í lágmarki sökum aðgerða. Samningar tókust þó með deiluaðilum þannig að verkfalli lauk eftir viku aðgerðir.

## 2.9 ÁÆTLANIR

Viðbragðsáætlun ef almannavarnir gefa út viðvörun um hættuástand var uppfærð á árinu.

Árlega er unnin starfsáætlun fyrir komandi skólaár. Í henni eru stefnukort skólans, matsáætlun, áætlun um símenntun starfsmanna, umbótaáætlun út innra mati, samstarfsáætlun leik-og grunnskóla og fleira sem á áætlun er það skólaár. Árið 2023 var unnin starfsáætlun fyrir skólaárið 2023-2024.

## 3. NEMENDUR

### 3.1 FJÖLDI BARNNA – ALDUR

Í leikskólanum voru í desember 2023 60 börn. Þau eru fædd á tímabilinu 2018-2022. Skipting milli árganga var eftirfarandi:

- 15 börn fædd 2018
- 12 börn fædd 2019
- 14 börn fædd 2020
- 11 börn fædd 2021
- 8 börn fædd 2022

Kynjahlutfall: Drengir í námi voru 31 og 29 stúlkur.

### 3.2 SÉRKENNSLA

Við leikskólann starfar sérkennslustjóri og einn sérkennari.

Börn sem nutu sérkennslu árið 2023 voru:

Barn fætt	Flokkur	Greiningaraðili	Stöðugildi
2018	Alvarleg málþroskaröskun	Talmeinafræðingur	0,38
2017	Alvarleg málþroskaröskun/grunur um einhverfu	Talmeinafræðingur/ Sálfræðingur	0,38
2018	Málþroskaröskun	Talmeinafræðingur	0,1
2017	Málþroskaröskun	Talmeinafræðingur	0,1
2018	Málþroskaröskun	Talmeinafræðingur	0,1
2019	Einhverfa og ótilgreind þroskaröskun	Rágjafar og greiningarstöð	0,7
2020	Frumgreining á einhverfu	Sálfræðingur	0,7
2019	Alvarleg málþroskaröskun	Talmeinafræðingur	0,1

### 3.2.1 SAMRÁÐSTEYMI

Samráðsteymi tekur við öllum tilvísunum vegna barna sem þurfa sérstakan stuðning eða aðstoð vegna líkamlegra, félagslegra og/eða sálrænna erfiðleika. Samráðsteymi fjallar einnig um foreldrasamskipti og málefni einstakra deilda er tengjast barnahópum eða starfsmönnum.

Teymið metur þörf fyrir greiningu sérfræðinga (sálfræðinga, talmeinafræðinga, sérkennara) vegna tilfinninga og/eða þroskavanda og samþykkir að gerð verði tilvísun þar sem það á við. Vísar málefnum einstakra barna til frekari úrlausnar innan leikskóla eða í önnur úrræði sem leikskólinn hefur. Vinnur og afgreiðir tilkynningar og aðrar upplýsingar til barnaverndaryfirvalda í samræmi við skyldur vegna barnalaga og barnaverndarlaga.

Í samráðsteymi sitja leikskólastjóri, aðstoðarleikskólastjóri/sérkennslustjóri og deildarstjóri þeirrar deildar er málið varðar. Fundir eru að lágmarki einu sinni í mánuði og oftar ef þörf er á.

Tölulegar upplýsingar um starfsemi samráðsteymis í leikskólanum er að finna í töflu hér neðar, þar má sjá fjölda mála sem komu til kasta teymis, kynjaskiptingu mála, aldursdreifingu og tegundir mála.

Lykiltölur	2022
Fastur fjöldi starfsmanna í samráðsteymi leikskólans	2
Fjöldi funda í samráðsteymi leikskólans	
Staða leikskólateymismála:	
• Nýtt á árinu	17
• Framhald frá síðasta ári	12
Tilurð Mála:	
• Foreldrar	4
• Starfsfólk skóla	22
• Aðrir	3
Aldur leikskólabarna sem mál tengjast hverju sinni:	
• 1-2 ára	1
• 2-3 ára	6
• 3-4 ára	7
• 4-5 ára	5
• 5-6 ára	10
Tegundir mála:	

• Þroskavandi	2
• Hegðunarvandi	9
• Málþroskavandi	10
• Félagslegir erfiðleikar	
• Barnahópur	
• Einelti	
• Samskiptavandi (foreldrar/starfsmenn)	
• Samskiptavandi (starfsmenn/starfsmenn)	
• Annað	9
Skipting samráðsteymismála eftir kynjum í einstaklingsmálum:	
• Drengir	20
• Stúlkur	9

#### 4. STARFSMENN

##### 4.1 FJÖLDI STARFSMANNA, STÖÐUGILDI OG MENNTUN

Stöðugildi við leikskólann í desember 2023 voru alls 18,82 þar af eru stöðugildi vegna ræstinga og eldhúss 2,51. Stöðugildi við stjórnun og kennslu eru 16,31 og skiptast þannig:

Kennarar í 5,49 stöðugildum sem er 33.66% en samkvæmt lögum um menntun, hæfni og ráðningu kennara og skólastjórnenda við leikskóla, grunnskóla og framhaldsskóla 95/2019 eiga að lágmarki 2/3 hluti stöðugilda að vera kennarar. Því lágmarki hefur því miður ekki verið náð.

Háskólamenntaður starfsmaður með meistarapróf í Víkinga-og miðaldafræðum í 1 stöðugildi.

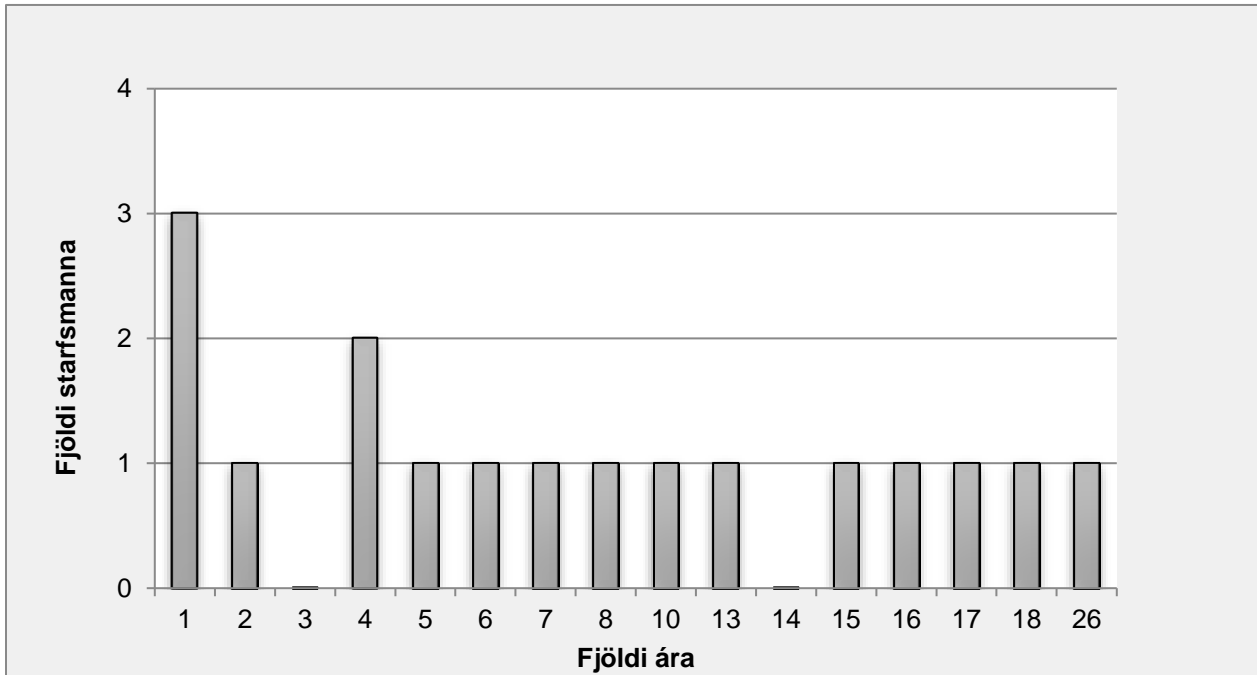
Háskólamenntaður starfsmaður með B.Ed. próf í leikskólafræðum í 1 stöðugildi.

Þroskaþjálfari í 69% stöðugildi

Aðrir starfsmenn í 8,13 stöðugildum.

#### 4.2 STARFSALDUR OG BREYTINGAR Í STARFSMANNAHÓPNUM

Starfsaldur er eftirfarandi, sjá graf



#### Á árinu urðu eftirfarandi breytingar í starfsmannahópnum:

##### Starfsmenn sem hættu á árinu

- Einn eldhússtarfsmaður í 65,62% starfshlutfalli lét af störfum vegna annarra atvinnutækifæra.
- Einn sérkennslu kennari í 75% stöðugildi lét af störfum vegna aldurs.

##### Ráðningar á árinu

- Einn deildarstarfsmaður var ráðinn tímabundið í aukið stöðuhlutfall, úr 25% í 75% vegna fæðingarorlofs
- Einn starfsmaður var ráðinn í 68,75% starfshlutfall í eldhúsi.
- Einn starfsmaður kom til baka eftir fæðingarorlof í 62,5% starfshlutfall.
- Einn þroskaþjálfari var ráðinn tímabundið í 62,5% starfshlutfall



## Fæðingarorlof

- Einn starfsmaður í 100% stöðu fór í fæðingarorlof.

### 4.3 STARFSMANNASAMTÖL

Starfsmannasamtöl fóru fram í febrúar. Hópnum var skipt í tvennt og tók leikskólastjóri helming og aðstoðarleikskólastjóri helming. Að þessu sinni var aðal áherslan á líðan starfsmanna, starfsánægju og einnig að kanna hug fólks til áframhaldandi starfa í leikskólanum.

Nýir starfsmenn fóru í viðtal hjá leikskólastjóra við starfsráðningu og aftur að tveimur mánuðum liðnum, en það er liður í móttökuáætlun nýrra starfsmanna leikskólans. Auk þess fundar deildarstjóri með nýjum starfsmönnum til að fara yfir frammistöðu nýliða og til að veita tækifæri til þess að spyrja spurningar sem varða starfið á deildinni.

### 4.4 FÁLIÐURNARÁÆTLUN

Í fyrsta sinn þurfti að grípa til fáliðunaráætlunar á haustmánuðum 2023. Þá voru það mikil veikindi starfsmanna að ekki var hægt að halda úti eðlilegu skólastarfi. Voru börn þá send heim samkvæmt áætluninni. Þetta ástand endurtók sig þrisvar sinnum á haustönn. Mikið hefur verið um veikindi og þar á meðal langtíma veikindi nokkurra starfsmanna sem enn sér ekki fyrir endann á.

## 5. FORELDRASAMSTARF

### 5.1 FORELDRAFUNDIR

28. febrúar var haldinn fundur fyrir foreldra elstu barnanna. Fundurinn er haldinn í samvinnu leik- og grunnskóla og er í Stóru-Voga skóla. Þar fara kennarar elstu barnanna yfir starfið sem framundan er hjá börnunum í leikskólanum og skólastjóri og kennari fara yfir hluti sem tengjast grunnskólabyrjun barnanna. Einnig býðst foreldrum að fá kynningu á skólahúsnæðinu.

Þann 8. ágúst 2023 var haldin kynningarfundur fyrir foreldrar barna sem hófu leikskólagöngu sína haustið 2023. Tilgangur fundarins er að fara yfir gagnlegar upplýsingar, benda á fræðslurit skólans og kynna Heilsustefnuna, Heilsubók barnsins og helstu áherslupætti skólans. Á fundinum var Hjördís Hafsteinsdóttir talmeinafræðingur með fræðslu fyrir foreldra barna sem eru að hefja leikskóladvöl. Þar fór hún yfir málþroska og mikilvægi þess að lesa og tala mikið við börn á þessum aldri.

Þann 20. september var fræðslufundur fyrir foreldra þar sem fengin var fræðsla frá Foreldrafræðsla.is um viðbrögð við óæskilegri hegðun og hagnýtum uppeldisráðum fyrir foreldra.

## 5.2 FORELDRAFÉLAG SUÐURVALLA

Uppákomur foreldrafélagsins á árinu voru eftirfarandi: Atriði frá Leikfélagi Keflavíkur á sumaráttíð, myndataka elstu barnanna og gjöf til útskriftarnema. Foreldrafélagið gaf jólagjafir til barnanna á jólaskemmtun leikskólans og bauð börnunum upp á leiksýninguna Jólakötturinn og dularfulli kistillinn í leikgerð Inga Hrafns Hilmarssonar leikara.

Nokkrir fundir voru á árinu og á aðalfundi félagsins 20.september var kjörin ný stjórn.

### Í FORELDRAFÉLAGI LEIKSKÓLANS HAUSTIÐ 2023 SÁTU:

Bríet Sunna Valdemarsdóttir, gjaldkeri

Elísa Fönn Grétarsdóttir, formaður

Petra Ruth Rúnarsdóttir, ritari

Ragnhildur Hanna Finnbogadóttir, fulltrúi leikskólans

## 5.3 FORELDRARÁÐ

Ekki tókst að halda fund í foreldraráði á vorönn.

Á foreldrafundi 20.september var kosið í nýtt foreldraráð. Nýtt ráð fundaði í nóvember og skipti með sér verkum. Einnig var farið yfir hlutverk ráðsins og fleira.

### Í FORELDRARÁÐI LEIKSKÓLANS HAUSTIÐ 2022 SÁTU:

Tinna Magnúsdóttir, formaður

Petra Ruth Rúnarsdóttir, meðstjórnandi

María Hermannsdóttir leikskólastjóri, fulltrúi leikskólans

Ragnhildur Hanna Finnbogadóttir aðstoðarleikskólastjóri, fulltrúi leikskólans.

## 5.4 FORELDRASAMTÖL

Foreldrasamtöl fóru fram tvisvar sinnum á árinu. Farið var yfir Heilsubók barnsins og skráningar á TRAS.

## 5.5 FORELDRAÞÁTTAKA

Á hverju ári hvetjum við foreldra til þess að taka þátt í skólastarfinu með einhverjum hætti. Þátttaka í viðburðum hefur verið mjög góð og gaman að foreldrar sýni starfi skólans áhuga. Sumarhátíð leikskólans er sá viðburður sem best er sóttur og koma jafnvel ömmur og afar líka með.

Eitt af verkefnum Leikur að læra er foreldraverkefnið „Á leið inn“. Það er lítið verkefni sem börn og foreldrar vinna í fataherbergi á leið inn að morgni. Þessi verkefni eru á dagskrá tvisvar í viku, þrjá mánuði á önn. Í september, október og nóvember vorum við með þessi verkefni og þátttakan var frábær og allir ánægðir, bæði börn og foreldrar.

## 6. UPPLÝSINGASTREYMI

Heimasíða leikskólans er okkar helsti upplýsingamiðill. Þar er m.a. að finna námskrá leikskólans, starfsáætlanir, skýrslur, fréttir af starfinu o.fl. Einnig nýtum við okkur upplýsingatöflur í fataherbergjum leikskólans til að koma skilaboðum áleiðis til foreldra.

Á árinu sendu skólastjórnendur og deildarstjórar tölvupósta til foreldra með það að markmiði að upplýsa foreldra um ýmislegt og minna á stærri viðburði.

Karellen appið hefur verið góð viðbót við samskiptaleiðir við foreldra og er þar hægt að senda fjöldapóst og einstaklingskilaboð til foreldra eftir því sem við á.

Starfsmannapóstur var útgefinn vikulega þar komu fram helstu upplýsingar um vikuna framundan og tilkynningar um ýmis mál. Skrifað var daglega í dagbækur til að upplýsa starfsfólk um skipulag frá degi til dags. Fundagerðir eru skrifaðar fyrir alla starfsmanna-, deildar og stjórnendafundi og eru aðgengilegar fyrir starfsmenn að lesa.

## 7. SAMSTARF, RÁÐGJÖF OG FRÆÐSLA

### 7.1 SAMSTARFSADILAR

- Sveitarfélagið Vogar er með þjónustusamning við Skólalþjónustu Suðurnesjabæjar. Þar höfum við aðgang að kennsluráðgjafa, fáum þjónustu talmeinafræðings og sálfræðings og höfum verið í góðri samvinnu við deildarstjóra fræðsluþjónustu.
- Skólastjórnenda fundir hafa verið reglulega svo og sérkennslustjórafundir og fundir um ýmis málefni sem varða skólana sameiginlega.

- Samstarf var við Félagsþjónustu Suðurnesjabæjar og Sveitarfélagsins Voga en fulltrúar þaðan hafa setið í teyllum vegna málefna barna með sérþarfir.
- Fundað hefur verið mánaðarlega með tengiliðum Farsældar í leik- og grunnskólum í suðurnesjabæ og Vogum frá því í september. Fundirnir eru haldnir í Vörðunni í Suðurnesjabæ og hefur verið stýrt af teymi innan fjölskyldusviðs sem heldur utan um innleiðingu Farsældarlaganna.
- Heilbrigðisstofnun Suðurnesja hefur verið í samtarfi við leikskólann vegna skimunartækja þeirra Briegance og PEDS, en með samþykki foreldra fær leikskólinn tilkynningu um hugsanleg frávík hjá börnum.
- Leikskólinn hefur fengið túlka frá ýmsum túlkajónustum.
- Opín kerfi sjá um tölvu þjónustu og hýsingu gagna.
- Leikskólinn hefur verið í samstarfi við Stóru-Vogaskóla þar sem unnið er að því að brúa bilið milli skólastiga. Innan þess verkefnis hefur samstarf verið við aðrar stofnanir í sveitarfélaginu s.s. Lestrarfélagið Baldur, íþróttahúsið, frístund, Álfagerði og bæjarskriftstofuna. Á haustönn hófst skemmtilegt samstarfsverkefni milli elstu barna leikskólans og 6. Og 7.
- Samstarf hefur verið við Skóræktarfélagið Skógfell, en útskriftarhópurinn ár hvert gróðursetur tré í trjálundi leikskólans við Háabjalla. Einnig hefur formaður félagsins komið margar ferðir með plöntur að gjöf til að gróðursetja á lóð leikskólans.
- Brunaeftirlit Suðurnesja sér um brunavarnir og rýmingaræfingar sem fara fram í leikskólanum. Á skóladagatali er rýmingaræfing í samræmi við ráðleggingar brunaeftirlitsins þriðja hvert ár og var haldin 9.maí 2023. Brunaeftirlitið hefur sent fulltrúa í leikskólann með fræðslu fyrir elstu börnin, verkefnið heitir Logi og Glóð.
- Sviðsstjóri umhverfis og skipulagssviðs hefur séð um stærri viðhalds verkefni við leikskólann sem og leikskólalóðina.
- Samstarf við Stóru-Vogaskóla um vinnuskipulag húsvarðar, en húsvörður sinnir minniháttar viðhaldi hjá báðum stofnunum.
- Leikskólinn er meðlimur í Samtökum Heilsuleikskóla og fá leikskólastjóri og aðstoðarleikskólastjóri boð á aðalfund einu sinni á ári.

- Leikskólinn hefur í mörg ár boðið eldri borgurum í sveitarfélaginu til Þorrablóts sem haldið er í janúar og var það með hefðbundnu sniði þetta árið.
- Leikskólinn hefur verið í samstarfi við lögregluna á Suðurnesjum, en hún hefur komið til okkar með fræðslu í tengslum við umferðaviku að vori. Tveir lögreglumenn komu á hjóladaginn í maí og töluðu við elstu börnin um umferðaröryggi og skoðuðu hjólin þeirra. Umferðaskólinn Ungir vegfarendur hefur sett upp efni á vefsvæði ætlað til umferðafræðslu elstu barnanna og var það notað í júní.
- Kvenfélagið Fjóla hefur um langt árabil verið sérstakur velunnari leikskólans og hefur gefið margar góðar gjafir í gegnum tíðina. Árið 2023 fékk leikskólinn hundrað þúsund krónur að gjöf og ákveðið hefur verið að kaupa fyrir þann pening kennslufni Barnaheilla um vináttu.

## 7.2 SÍMENNTUN

Á árinu hefur símenntun verið háttáð með eftirfarandi hætti:

- Allir starfsmenn sátu skyndihjálparnámskeið Rauðakrossins.
- Trúnaðarmaður leikskólakennara sat trúnaðarmannanámskeið á vegum FL.
- Allir starfsmenn sátu erindi Hjördísar Hafsteinsdóttur talmeinafræðings um fjöltyngi.
- Þrír starfsmenn sóttu námskeið menntafléttu.
- Skólastjórnendur sátu námskeið Rauðakrossins um börn á flóttu.
- Leikskólastjóri sat kynningar á breytingum á aðalnámsskrá leikskóla sem haldnar voru af Menntamálastofnun.
- Skólastjórnendur og deildarstjórar sóttu námskeið um þjónandi forystu sem boðið var upp á af skólalþjónustu.
- Allir starfsmenn sátu kynningu Landverndar á Grænfánaverkefni.
- Fimmtán starfsmenn fóru í námsferð til Brighton þar sem farið var á námskeið í Numicon og frásagnarlist auk þess sem heimsóttir voru tveir leikskólar. Aðrir starfsmenn heimsóttu þrjá leikskóla á Suðurnesjum.
- Allir starfsmenn tóku netnámskeið um kynferðisofbeldi gegn börnum.
- Allir starfsmenn sátu fyrirlestra á sameiginlegum skipulagsdegi sveitarfélagsins, Hámarkaðu heilsu þína frá Vinnuvernd og Lífið er spuni hjá Dóru Jóhannsdóttur.
- Allir starfsmenn sátu kynningu á starfsemi barnaverndar á skipulagsdegi með Suðurnesjabæ og einnig erindi Arndísar Örnú um hamingjuna og gleðina.

- Aðstoðarleikskólastjóri sat farsældarþing Mennta- og barnamálaráðuneytisins.
- Tveir kennarar fengu kynningu á YAP í Heilsuleikskólanum Skógarás.

### 7.3 NEMAR OG AÐRAR HEIMSÓKNIR

Einn kennari stundaði nám við kennaradeild HA á vorönn og hóf svo nám á meistarastigi við sama skóla á haustönn.

Einn leikskólakennaranemi frá HÍ komu í vettvangsnám í 4 vikur á vorönn.

Einn leikskólakennaranemi frá HA kom í vettvangsnám í eina viku á haustönn.

Þrír nemendur í uppeldisfræði í FS komu í heimsókn.

## 8. AÐ LOKUM

Í þessari samantekt hefur verið farið yfir helstu verkefni í leikskólanum á síðasta ári. Eins og sést eru þau margvísleg og alltaf fjölgar þeim ár frá ári. Stærsti þátturinn í góðu skólastarfi er þó alltaf sá mannauður sem í leikskólasamfélaginu býr. Starfsfólk sem sinnir sínu starfi með börnunum af alúð og umhyggju er ómetanlegt og er alls ekki sjálfsagt. Þeir eiga miklar þakkir skildar fyrir faglegt starf oft á miklum álagstímum.

Ragnhildur Hanna Finnbogadóttir tók saman ársskýrslu 2023.

Vogum, janúar 2024.

---

María Hermannsdóttir, leikskólastjóri

---

Ragnhildur Hanna Finnbogadóttir,  
aðstoðarleikskólastjóri